giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

giz

A quien interese

La suscrita Coordinadora de Contratos de la Agencia de la GIZ en Bogotá

C E R T I F I C A

Que la empresa **CORPORACION AMBIENTAL EMPRESARIAL-CAEM** identificada con NIT: 860.514.187-5 ha ejecutado el siguiente contrato de prestación de servicios para la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, identificada con NIT. 830.099.193-1, así:

Contrato No.: 83419801
Fecha: 16.09.2022 al 11.11.2022 Otrosí hasta el 30.11.2022.
Valor ejecutado: 43.934.689 COP
P.N.: 17.2201.6-008.05
Proyecto: Euroclima + Energie - Kolumbien - 2 Actions (SGEN & Roadmap)

Objetivo general: Brindar apoyo técnico local en la implementación de una Red de Aprendizaje sobre Gestión Energética en Colombia, trabajando bajo la supervisión de un Experto Técnico/Acompañante Técnico que integra el equipo de expertos en implementación de RdA.

Objetivo específico: Planificar y realizar Diagnósticos de Desempeño Energéticos (DDE) de Nivel 1 y Análisis de Brecha (AB) en empresas participantes de la Red de tamaño grande y el mismo trabajo para empresas participantes de la Red de tamaño mediano; los cuales servirán de punto de partida para la implementación de un Sistema de Gestión de la Energía (SGEn) en las empresas que constituyen la RdA.
3.3 Alcance del trabajo solicitado
Como parte de los trabajos requeridos para la implementación de la Red de Aprendizaje en SGEn, se contratarán consultores locales que apoyarán a los expertos de implementación en tareas específicas que requieren un contacto directo con las empresas de la Red.

Su trabajo contempló las siguientes actividades:

Planificar y desarrollar, bajo la supervisión y coordinación de la Empresa Implementadora, Diagnósticos de Desempeño Energéticos (DDE) de nivel 1 en las empresas asignadas (empresa grande y/o empresa mediana), siguiendo la metodología que será acordada con el Acompañante Técnico del Equipo de Implementación.
La auditoría o Diagnóstico de Desempeño Energéticos, consiste una revisión, análisis y comprensión del uso y consumo de energía de las instalaciones, con el objeto de identificar medidas de eficiencia energética que presenten oportunidades para mejorar el desempeño energético.

Cooperación Alemana al Desarrollo
Agencia Bogotá

Calle 125 # 19 - 24, oficina 501
Bogota, Colombia
T +57 1 432 5350
F

Su ref.
N/ref.

19 julio de 2023

Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Domicilios de la Sociedad
Bonn y Eschborn, Alemania

Friedrich-Ebert-Allee 32 + 36
53113 Bonn, Alemania
T +49 228 4460-0
F +49 228 4460-1766

Dag-Hammarskjöld-Weg 1 - 5
65760 Eschborn, Alemania
T +49 6196 79-0
F +49 6196 79-1115

E info@giz.de
I www.giz.de

Registro mercantil
Juzgado local (Amtsgericht)
Bonn, Alemania
Nro. de registro: HRB 18384
Juzgado local (Amtsgericht)
Fráncfort del Meno, Alemania
Nro. de registro: HRB 12394

Presidente del Consejo de Vigilancia
Jochen Flasbarth, Secretario de Estado

Consejo de Administración
Thorsten Schäfer-Gümbel (Presidente del Consejo de Administración)
Ingrid-Gabriela Hoven

cooperación alemana
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Cabe mencionar también que el objetivo de un Diagnóstico de Desempeño Energético (DDE) de nivel 1 implica:

La identificación de usos y consumos energéticos con un nivel de detalle "básico".
La evaluación de medidas de eficiencia energética (MMEE) con un nivel de estudio de las MMEE identificadas del tipo "idea" (identificación y análisis técnico-económico en base a supuestos); y para las MMEE de mayor interés el nivel de estudio del tipo "perfil" (incluye además de lo anterior un plan de acción).
La planificación del Diagnóstico de Desempeño Energético, incluyendo reunión y recorrida inicial, solicitud de información requerida, plan de trabajo en terreno y plan de relevamiento.
El tratamiento de la información y el análisis de la situación actual considerando: el análisis de equipos y sistemas, distribución y balance de energía, identificación de los principales consumos energéticos, línea(s) de base, indicadores de desempeño energético (IDEs) y análisis comparativo y análisis de facturación de todos los tipos de energía consumidas.
En ningún momento se realizarán mediciones de campo y hace parte del análisis del Sistema de Gestión Energética, identificar la información de consumos energéticos con los que cuenta la compañía, periodicidad y puntos de tomas de datos.

Desarrollar, bajo la supervisión y coordinación de la Empresa Implementadora, Análisis de Brecha (AB) en las empresas asignadas (empresa grande y/o empresa mediana), siguiendo la metodología que será acordada con el Acompañante Técnico del Equipo de Implementación.
Un Análisis de Brecha (AB) es un método de ciclo corto que sirve para identificar el nivel de desarrollo o cumplimiento de cada requisito de la norma ISO50001:2018 de partida. Busca identificar las áreas del Sistema de Gestión de Energía que necesitan mejoras, las áreas de vacancia (elementos del SGEn por desarrollar casi de manera integral) y las fortalezas existentes en la organización.

ACTIVIDADES Y ENTREGABLES

Plan de trabajo

El primer paso para la implementación de la red es el establecimiento de la línea base de cada empresa que integra la RdA. Esta línea base (estado de situación de referencia previo al inicio de la red) permitirá a futuro determinar las metas individuales que cada empresa decida establecer dentro de la Red, así como la meta grupal de la Red.

Esta línea base se construye con un Diagnóstico de Desempeño Energético (Nivel 1) y un Análisis de Brecha según se detalla a continuación. Contra esta línea base se medirá el avance en el cumplimiento de las metas que se establezcan y —finalmente— el éxito de la red.

Para la realización del Diagnóstico de Desempeño Energético y el Análisis de Brecha se realiza una visita técnica a las instalaciones de cada empresa a fin de recabar la información necesaria y conocer sus instalaciones.

Entregable 1: Plan de trabajo para el desarrollo de las actividades solicitadas

Diagnósticos de Desempeño Energético (DDE)
El objetivo de este diagnóstico es evaluar el desempeño energético actual de las instalaciones de cada empresa participante y determinar las oportunidades de mejora energética.

Los Diagnósticos de Desempeño Energético son una herramienta clave para elaborar la

arranque y el primer taller de implementación de la RdA y se basan en la norma ISO 50002:2014 de auditorías energéticas en coordinación con las directrices emitidas por el Acompañante Técnico de la Red.

Entregable 2: Diagnóstico de Desempeño Energético de la empresa

Análisis de brecha
Los Análisis de Brecha permiten identificar el estado en el cual se encuentra una empresa en relación con los requisitos de un Sistema de Gestión Energética, SGEn (tomando como referencia lo establecido en el estándar ISO 50001:2018). Brinda un resumen de los pasos ya efectuados y de los trabajos que aún deberían ser desarrollados en el marco del funcionamiento de la RdA-SGEn.

El Análisis de Brecha se realiza para cada empresa participante, generalmente al mismo tiempo que el diagnóstico de desempeño energético, entre el taller de arranque y el primer taller de implementación.
Su realización implica generalmente lo siguiente:
Preparar un formato / cuestionario donde se detallen todos los elementos (actividades y documentos, procedimientos, registros) con los cuales debe contar una organización que tiene un SGEn implementado. Este documento se conoce como Matriz de Avances.
Realizar una visita a las instalaciones de cada empresa participante para evaluar el grado de implementación del SGEn en sitio. Se aprovecha la visita técnica del diagnóstico de desempeño energético.

Para realizar una Análisis de Brecha, se utiliza una Matriz de Avances que funciona como una herramienta de autoevaluación para medir el estado de la empresa en el proceso de implementación de un Sistema de Gestión de la Energía. Esta Matriz contiene columnas que describen Tareas que fueron identificadas como necesarias en el camino hacia la implementación de un SGEn. Por otro lado, para cada Tarea, las filas presentan distintos Niveles, desde el Nivel 0 al 4, donde se describe con grados crecientes de complejidad y detalle las actividades y estructuras desarrolladas para integrar cada una de las Tareas presentadas.

Esta matriz se presenta como ejemplo, ya que corresponde a una versión no vigente de la norma ISO 50001. Tener en cuenta a la hora de presentar la propuesta técnica.
Por lo expuesto, tanto la lectura como el llenado de la matriz se realiza de abajo hacia arriba, iniciando por el Nivel 0 de cada tarea (columna), y marcando el nivel en el cual se encuentra la empresa en el momento de la evaluación, respecto de cada una de las Tareas. Es importante registrar la fecha en la cual se realiza la evaluación, para elaborar una medición del grado de avance de la implementación del SGEn.

Al identificar y unir los puntos de los niveles en los cuales se encuentra la organización se define el Perfil de la organización. El objetivo es lograr un movimiento ascendente en las filas (niveles), de cada una de las tareas (columnas), utilizando para ello las recomendaciones indicadas en el nivel inmediato superior.

Entregable 3: Análisis de Brecha

Cronograma estimado para la auditoria en una empresa de Gran Tamaño. Ajustar en la oferta técnica según las capacidades del consultor.
La empresa contratista deberá hacer entrega digital de todos los entregables especificados.

Las versiones finales deberán ser aprobadas por la contraparte y los asesores técnicos de GIZ y es exclusiva responsabilidad de la empresa prestadora del servicio hacer las aclaraciones, ampliaciones, cambios o proporcionar información adicional a los miembros de dicho comité la plena satisfacción de los entregables.

Además de los documentos de los informes, se deberán entregar bases de datos, modelos y/o metodologías utilizadas, bibliografía referenciada, hojas de cálculo y todos los insumos necesarios para la actualización y formación de los equipos encargados de la actualización del sistema de gestión de la energía.

La presente certificación se expide a el día 19 de julio 2023.

Cordialmente,

AGENCIA EN BOGOTA

María Cristina Cifuentes
Coordinadora de Contratos
Agencia de la GIZ en Bogotá